

Le 17 janvier 2025

OL/MD
25/Sn023

Objet : Proposition de poste
La Fédération Départementale des Chasseurs de Haute-Marne, recrute :

**Un(e) technicien(ne) dégâts de grand gibier
Personnel technique – non-cadre – niveau 4**

DESCRIPTION DE L'OFFRE

Afin de répondre aux missions de service public fixées par la loi, la Fédération départementale des chasseurs de Haute-Marne (FDC52) recrute un(e) technicien(ne) dégâts grand gibier avec les nouvelles technologies (drones notamment).

La personne recrutée aura pour principales missions de contribuer à l'estimation des dégâts de gibier par utilisation de drone et d'un logiciel spécifique, le suivi technique terrain, la réalisation de rapports. Elle participera à la conduite d'autres actions techniques de la Fédération.

PRINCIPALES MISSIONS :

Le/la technicien(ne) viendra compléter l'équipe et aura pour mission :

- La réalisation d'estimation dégâts par drone avec réalisation du rapport technique ;
- L'appui à l'estimation dégâts ;
- L'appui aux suivis techniques grand gibier du département.

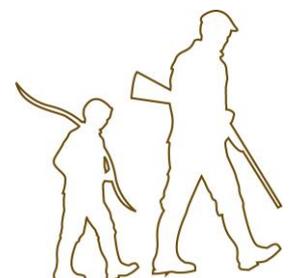
Enfin, comme tout membre de l'équipe fédérale, la personne participera à la vie de la Fédération et aux différentes actions d'intérêt général.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Contrat à Durée Déterminée de 12 mois débouchant sur un CDI, à pourvoir dès que possible ;
- Rémunération selon la convention collective nationale des personnels des structures associatives cynégétiques ;
- Durée du travail : 35 h ;
- Lieu de travail : Chaumont (52000) ;
- Déplacements à prévoir sur l'ensemble du département.

PROFIL CANDIDAT-E :

- Qualification : minimum Bac en cursus agricole ou environnemental / ou expériences et compétences requises ;
- Connaissances généralistes en agronomie et en écologie notamment en milieux agricoles et forestiers ;
- Connaissances du monde cynégétique et pratique de la chasse ;
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excell, PowerPoint...)
- Compétences et maîtrise en cartographie et SIG (QGis) ;
- Capacités d'initiatives et d'autonomie dans un cadre défini ;
- Capacités à travailler en équipe et en réseau ;
- Bon relationnel, sens de l'organisation, respect des délais ;



- Capacités rédactionnelles et aisance à l'oral ;
- Sens du dialogue et de la concertation ;
- Permis de conduire B.

Nature de l'offre :

CDD 12 mois débouchant sur un CDI

Date d'embauche : dès que possible

Rémunération :

conforme à la convention collective des personnels des Fédérations départementales des Chasseurs, rattachement aux personnels techniques non-cadre.

Candidature :

lettre de motivation + CV à adresser **avant le 3 février 2025** au :

Président à direction@fdc52.fr