

Le 20 janvier 2025

OL/MD
25/Sn031

Objet : Proposition de poste

La Fédération Départementale des Chasseurs du Doubs recrute :

Un(e) Chargé(e) de missions
Personnel technique – cadre – niveau 3

Le poste de chargé(e)s de missions est basé à Gonsans, au sein de la fédération départementale des chasseurs du Doubs qui regroupe près de 7000 adhérents.

En complément des activités en lien direct avec les problématiques cynégétiques du département (définition des plans de chasse, comptages faune sauvage, gestion administrative et juridique, ...), et en relation étroite avec le monde cynégétique, environnemental, agricole, forestier, universitaire ou les services de l'état, la FDC25 œuvre au quotidien pour la protection des espèces et des espaces, et pour l'éducation et la sensibilisation à l'environnement.

PRINCIPALES MISSIONS :

Placée sous l'autorité du Directeur technique et scientifique de la FDC25, la personne recrutée sera intégrée au Pôle *Habitats* de la FDC25 et aura, en collaboration avec les collègues, pour principale mission la gestion de projets techniques et scientifiques portés par la fédération. Plus spécifiquement, elle aura en charge plusieurs thématiques telles que :

- Les expertises biodiversité en appui aux Pôles *Habitats* et *Faune* de la FDC25 et aux partenaires ;
- La protection et la gestion de la biodiversité à l'échelle du Département du Doubs.

Les principales missions rattachées au poste (liste non exhaustive) sont les suivantes :

- Emergence et accompagnement de projets départementaux ou interdépartementaux
 - Implication dans le **pilotage** du programme de gestion des **milieux humides** (programme REZO HUMIDE) ;
 - Contribution à la **rédaction** et aux **suivis** de projets portant sur la préservation de la biodiversité et de ses habitats, particulièrement les milieux humides ;
 - **Soutien technique et scientifique** aux actions de monitoring de la faune sauvage et des habitats ;
 - **Elabore le budget de projets et recherche des sources de financement** ;
 - Propose et initie des actions et des projets nouveaux ;
 - Est **responsable de l'exécution du budget global des projets** dont il/elle est défini comme pilote ;
 - Veille à travailler en transversalité avec les autres Pôles de la FDC25 si nécessaire.
- Valorisation des activités du Pôle *Habitats* de la FDC25 :
 - Participe aux réunions de travail, aux comités de pilotage et aux évènements en lien avec les activités du pôle ;
 - Anime des comités de pilotage ou des groupes de travail dans le cadre de certains projets dont il/elle est pilote.
- Représente la FDC25 dans les domaines de ses activités ;
- Participe à l'élaboration et à la conception de contenus de communication et de sensibilisation ;
- Communication et animation
 - Portage de projets de communication, contribution au projet pédagogique fédéral.



- Participe à l'encadrement de stagiaires ;
- Participation à la vie de l'association (journée thématique, Assemblée générale, ...).

CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Contrat à durée indéterminée avec période d'essai de 4 mois renouvelable une fois ;
- Durée hebdomadaire du travail : 35h/semaine, selon convention collective ;
- Rémunération conforme à la convention collective des personnels des Fédérations départementales des Chasseurs, rattachement aux personnels techniques, niveau III, statut cadre. Salaire selon expérience ;
- Poste basé à Gonsans (25360), à 25 km de Besançon, dans un cadre de verdure et en pleine nature ;
- Véhicules de service à disposition pour tous déplacements professionnels.

PROFIL CANDIDAT-E :

- Formation supérieure de niveau BAC + 5 ou plus dans le domaine de l'environnement et plus particulièrement de la gestion de la faune sauvage et des milieux naturels ;
- Permis B exigé ;
- Bonnes capacités rédactionnelles/orales obligatoires ;
- Sens de la pédagogie ;
- Connaissances approfondies dans les domaines suivants :
 - écologie des paysages et des peuplements,
 - biologie (faune/flore),
 - outils et politiques de gestion de la faune sauvage et des habitats,
- Gestion et aménagement des milieux naturels, milieux humides particulièrement (aspects techniques, juridiques et administratifs)
- Maîtrise des outils informatiques : traitement de texte, tableur, présentation assistée, SIG, cartographie, des outils internet.
- Sens du contact, capacités à travailler en équipe, rigueur, sens des responsabilités.
- Aptitude et aisance pour la communication écrite et orale. Une connaissance approfondie du domaine cynégétique est bienvenue.

- **Savoirs :**

- **Expertise écologie ;**
- **Conduite et suivi d'un budget ;**
- Connaissances des politiques publiques de l'environnement et de ses acteurs ;
- Mécanismes de financements publics et privés.

- **Savoir-faire :**

- **Conduite de projets ;**
- **Montage de dossiers de financement ;**
- Soutien et conseil aux adhérents sur des sujets techniques ;
- Animation de réunions ;
- **Organisation du travail, méthode, rigueur.**

- **Savoir être :**

- Capacités de synthèse ;
- **Capacités rédactionnelles ;**
- **Relationnel (écoute, goût du contact, ouverture aux autres) ;**
- **Force de conviction, force de proposition ;**
- Autonomie, réactivité ;
- Disponibilité, adaptabilité.

Une première expérience professionnelle est requise.

DATE D'EMBAUCHE : selon disponibilité, idéalement fin février au plus tard.

Merci d'adresser votre candidature (CV & lettre de motivation) sous la référence « **CHMPH_NOM Prénom** » uniquement par courrier électronique à :

Monsieur le Président
Fédération départementale des chasseurs du Doubs
assistant@fdc25.com